

Представитель работодателя
Директор МБОУ СОШ № 3
им. Адаменко И.Д.
Васюра А.Н. _____
«16» апреля 2024 года



Представитель работников
Председатель ПК
Куличенко Т.А. _____
«16» апреля 2024 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от «12» января 2024 года № 1-И
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3 имени Адаменко И.Д.

В Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 3
им. Адаменко И.Д. (Приложение 3 к коллективному договору) внести
следующие изменения и дополнения (далее – Положение):

1. Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера п. 3.7.2. изложить в следующей редакции: «Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета, поступивших в бюджет муниципального образования Кушчевский район, устанавливается педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д., осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

Выплата педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д., осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д., осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в

указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации».

2. Приложение 7 изложить в следующей редакции:

ПОРЯДОК

дополнительного стимулирования отдельных категорий работников

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельных категорий работников школы.

2. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:

2.1. Педагогические работники:

- педагог дополнительного образования

2.2. Обслуживающий персонал (дворник, кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, водитель, кочегар).

3. Выплаты стимулирующего характера в размере 8000 рублей в месяц осуществляются отдельным категориям работников по должности «учитель» и отдельным педагогическим работникам (преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д. по вышеуказанной должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

5. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

6. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

7. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

8. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

9. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

3. Приложение 10 изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей персонала МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д

№ п/п	Наименование должностей работников, реализующих основные общеобразовательные программы
1	2
1	Административно-управленческий персонал
1.1	Директор образовательной организации
1.2	Заместитель директора
1.3	Руководитель структурного подразделения
2	Основной персонал
2.1	Педагог дополнительного образования
2.2	Педагог-психолог
2.3	Социальный педагог
2.4	Учитель
2.5	Учитель-дефектолог
2.6	Учитель-логопед (логопед)
3	Вспомогательный персонал (учебно-вспомогательный персонал)
3.1	Завхоз
3.2	Секретарь
3.3	Экономист
3.5	Библиотекарь
4	Вспомогательный персонал (обслуживающий персонал)
4.1	Дворник
4.2	Кухонный рабочий
4.3	Повар
4.4	Водитель
4.5	Кочегар
4.6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
4.7	Уборщик служебных помещений

4. Дополнить Положение Приложением 11:

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д.

Общие положения

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (далее – вознаграждение) предназначается для мотивации педагогических работников общеобразовательного учреждения в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся.

Вознаграждение учителям присуждается в соответствии с настоящим Положением.

Периодичность выплаты вознаграждения один раз в месяц.

В процедуре установления стимулирующих выплат участвует комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, избранная педагогическими работниками и утвержденная приказом руководителем ОУ.

Цели предоставления финансовой поддержки

Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и мотивации учителей по следующим направлениям:

- высокие индивидуальные достижения обучающихся в соответствии с показателями, разработанными в рамках региональной системы оценки качества образования;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения (разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др);
- развитие научно-познавательной деятельности учеников;
- индивидуальный подход к ученику;
- осуществление научно-методического или практического проекта (например, Интернет-проекта);
- высокие академические и творческие достижения;
- высокая культура работы с родителями;
- патриотическое и нравственное воспитание учащихся.

3. Размер и виды вознаграждения

3.1. Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, приходящейся на оплату труда учителей. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

Сумма вознаграждения выплачивается при наличии имеющихся средств в ОУ, при отсутствии денежных средств выплата вознаграждения не производится.

3.2. В общеобразовательном учреждении могут выплачиваться следующие виды вознаграждения:

Надбавка к заработной плате – персональная надбавка к заработной плате учителям, имеющим стабильно высокие показатели качества, результативности работы и эффективную воспитательную работу.

Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается учителю, работнику ОУ за конкретные достижения, а также к юбилейным датам (20, 25, 30, 35, 40 лет и т.д.) в размере от 1000 руб. до 10000 руб.

Кроме перечисленных видов вознаграждений, учителям может выплачиваться единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях в связи с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда в целом) в сумме от 1000 рублей до 4000 рублей.

1. Порядок распределения вознаграждения

Для распределения всех видов вознаграждения создается комиссия, состоящая из администрации, учителей и председателя первичной профсоюзной организации.

Выплата премий за конкретные достижения (п.3.2) производится на основании рейтинга результативности труда педагогических работников, выявленного путем мониторинга и критериев оценки.

В качестве поощрения педагогическим работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера по направлениям в соответствии с достигнутым рейтингом в пределах количества баллов:

1	Организация учебного процесса	
1.1.	Качественная работа в «Сетевом городе» (1 раз в четверть)	
	- выставление четвертных и полугодовых оценок во всех классах	1- 2 балла
	- своевременное выставление текущих оценок и оценок за контрольные и письменные работы оценок во всех классах	1 – 2 балла
1.2	Своевременная сдача и загрузка рабочих программ и КТП в СГО по всем предметам учебного плана	1 – 3 балла
1.3	Ведение документации обучающихся с ОВЗ (адаптированные программы)	0,25-2 балла за 1 ч в неделю
1.4	Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ:	2 -10 баллов
	- своевременное составление и прикрепление технологических карт в АИС «СГО»	2 балла
	- своевременное выставление оценок в АИС «СГО»	2 балла
	- использование образовательных онлайн-ресурсов	2 балла
	-отсутствие жалоб со стороны родителей обучающихся (законных представителей)	2 балла
	- реализация практической части образовательных программ, подготовка к ОГЭ	2 балла
2	Индивидуальные достижения обучающихся	
2.1.	Результаты диагностических работ, ВПР, проводимых в течение года (положительная динамика)	2 – 4 балла
2.2.	Результаты экзаменационных работ в период государственной аттестации – 100%	0,5- 1 балл за каждого ученика
	- выше краевых показателей	4 балла
	- выше районных показателей	3 балла

	- неполучение аттестатов уч-ся 9 класса	0 баллов
2.3	Участие в олимпиадах (очно)	(подсчёт – способ поглощения)
	- качественное проведение школьного этапа	1 – 2 балла
	- победитель, призёр муниципального этапа	2 балла
	- победитель, призёр краевого уровня	3 балла
	- победитель, призёр федерального уровня	4 балла
2.4	Участие в конкурсах, социальных проектах	(схема, как в п. 2.3)
2.5	Участие в различных конкурсах в зависимости от сложности, результативность	1 - 6 баллов
2.6	Участие в спортивных соревнованиях	
	- победитель, призёр муниципального этапа	1 балл
	- победитель, призёр зонального уровня	2 балла
	- победитель, призёр краевого уровня	3 балла
	- победитель, призёр федерального уровня	4 балла
3	Участие в профессиональных конкурсах	
	- участник муниципального этапа	4-6 балла
	- победитель, призёр муниципального этапа	7-10 баллов
	- победитель, призёр краевого уровня	11-15 баллов
	- победитель, призёр федерального уровня	15-18 баллов
4	Организация спортивной, воспитательной и профилактической работы	
4.1	Отсутствие несовершеннолетних, выявленных по Закону Краснодарского края № 1539	1-2 балла
4.2	Занятость учащихся в каникулярный период (1 раз в четверть)	
	- массовость участия	2-4 балла
	- занятость детей, стоящих на учёте	0,5 балла за 1 ученика
4.3	За внеклассную работу: -за работу в выходные и праздничные дни	1- 2 балла
4.4	Организация и проведение: экскурсий, многодневных походов, поездок	
	- однодневных экскурсий, поездок по району	1 – 2 балла
	- однодневных экскурсий, поездок за пределы района	2 – 4 балла
	- многодневных походов, поездок	4 – 6 баллов
4.5	100% отработка учащихся на пришкольном участке (летняя практика)	2 – 4 балла
4.6	Высокое качество организации летнего отдыха: организация летних площадок организация летнего лагеря	2- 4 балла 6 – 8 баллов
5	Выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя, прочих педагогических работников	
5.1	Проведение открытых уроков и мероприятий в соответствии с планом работы школы, района	Школьный уровень – 1-2 балла Муниципальный уровень – 2 -4 балла Региональный уровень –3-6 баллов
5.2	Участие, организация и проведение тематических мероприятий (предметные недели, декады, фестивали, смотры, гостиные, Дни открытых дверей, семинары, вебинары), участие педагога с учащимися в социально	Участие – 1-2 балла Проведение – 2 – 4 балла

	значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими образовательными учреждениями.	
5.3	Подготовка и проведение методических семинаров и мастер-классов различного уровня	Школьный уровень – 1-2 балл Муниципальный уровень – 2-4 балла Региональный уровень – 3-5 баллов
5.4	Цифровая трансформация образования	2 – 6 баллов
5.5	Внедрение в образовательный процесс эффективных методов работы	2 – 6 баллов
5.6	Инклюзивное обучение	1 – 4 балла
5.7	Работа в составе жюри и оценочных комиссий муниципальных мероприятий	1 – 4 балла за 1 участие
5.8	Организация мероприятий в рамках внеурочной деятельности	Школьный уровень – 1-2 балл Муниципальный уровень – 3-4 балла Региональный уровень – 5-6 баллов
5.9	Молодым специалистам и их наставникам	1 – 4 балла
5.10	Эстетическое оформление предметной среды закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм (сентябрь, январь)	2 – 4 балла
5.11	Привлечение внебюджетных средств для оснащения образовательного и воспитательного процесса школы	2 – 4 балла
5.12	За представление школы на соревнованиях и конкурсах педагогических работников	1 – 4 балла
5.13	Активное участие в общественной жизни школы	2 – 4 балла
5.14	Участие в подготовке школы к новому учебному году (оформление, ремонт)	До 10 баллов
5.15	Озеленение, благоустройство территории школы	1 – 4 балла
5.16	Исполнительская дисциплина (ежемесячно)	0 – 2 балла
5.17	Отсутствие замечаний по ведению школьной документации (ежемесячно)	0 – 2 балла
5.18	За работу в качестве организаторов, экспертов на олимпиадах, оценочных процедурах	1 – 4 балла
6	Единоразовые премиальные выплаты	
6.1	В связи с юбилейной датой	8 – 10 баллов
6.2	Ко Дню защитника Отечества; к Международному женскому дню 8 Марта.	2 – 8 балла
6.3	За работу в экспертно-аналитической группе, составление протоколов (по стимулирующей части выплат)	2 – 4 балла

Заседания комиссии по выплате вознаграждения проводят один раз в месяц. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению.

5. Раскрытие информации о вознаграждении

Информация о полученных премиях является открытой, объявляется на собраниях, педсоветах, размещается на доске объявлений.

в ГКУ КК, ИЭН Кушеветов р-н
наименование муниципального образования

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 16.04.2014 № ИЭН, сок к

начальник отдела Васильев
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Э.С. Кошкин